



Johann Brandstetter | voestalpine



## WANDERAUSSTELLUNG

„ÄLTER WERDEN. ZUKUNFT HABEN!“

# HANDLUNGSOPTIONEN FÜR GENERATIONENMANAGEMENT IN DER PRAXIS



Siegfried Saller | Greiner Tool.Tec



Anna Hager | Weisses Rössl

## GENERATIONENMANAGEMENT

Menschen unterschiedlichen Alters verfügen über unterschiedliche Stärken. Die größte Herausforderung besteht darin, lebensphasenbezogene Innovationen für jede der drei Generationen zu schaffen. Generationenmanagement gelingt dann, wenn die Stärken der jungen, mittleren und älteren Generation bekannt sind und auch genutzt werden. Eine gute Arbeitsfähigkeit bedeutet, dass Menschen mit den ihnen zur Verfügung stehenden Ressourcen die gewünschte Arbeit gut leisten können – es geht um die Passung zwischen Arbeitenden und Arbeit.

Der Schlüssel für erfolgreiches Generationenmanagement liegt bei den Führungskräften. Denn damit die Leistungsfähigkeit der ArbeitnehmerInnen erhalten bleiben kann, sind Anerkennung und Wertschätzung durch die Führungskräfte entscheidend. Das Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“ zeigt Gestaltungsmöglichkeiten für Generationenmanagement zu den Themenschwerpunkten **Wissen – Werte – Weiterbildung – Work-Life-Balance** auf und bietet dazu eine Fülle von Unterstützungsangeboten.

Die Wanderausstellung „Älter werden. Zukunft haben!“ gibt einen ersten Überblick über Handlungsoptionen und zeigt Betriebe, die diesen Weg erfolgreich gehen, als Beispiele guter Praxis. Verrechnet wird nur der An- und Abtransport, die Ausstellung selbst ist kostenlos und vielseitig einsetzbar – für Firmenevents, Workshops und Weiterbildungen, zur Sensibilisierung im Unternehmen.

Mehr Info unter [www.wage.at](http://www.wage.at)  
oder telefonisch unter **+43 732 6906-2446**.



Wil Orthofer | E-Werk Wels AG



Pauline Köck | Joka



## ÄLTER WERDEN BEDEUTET EINEN ZUWACHS AN MENTALEN UND SOZIALEN FÄHIGKEITEN

- Strategisches Denken
- Scharfsinn
- Besonnenheit, Umsicht
- Weisheit
- Überlegtes Handeln
- Logische Argumentation
- Das Leben gut meistern können
- Ganzheitliches Verständnis
- Differenzierter Sprachgebrauch
- Höhere Lernmotivation
- Größere Loyalität gegenüber dem Arbeitgeber
- Geringere Abwesenheitszeiten
- Mehr Arbeitserfahrung

Diese Fähigkeiten gilt es zu erkennen und zu nutzen. Menschen, deren Potenziale genutzt und gefördert werden, leisten gute Arbeit und bleiben motiviert und arbeitsfähig bis ins hohe Erwerbsalter. Fangen Sie heute an, ihre betriebliche Zukunft mit altersgemischten Teams aktiv zu gestalten. Das Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“ unterstützt Sie gerne dabei!



## HERAUSGEBER

### Netzwerk „Älter werden. Zukunft haben!“

Ein Projekt der oberösterreichischen Sozialpartner und des Landes OÖ in Kooperation mit öö. AkteurInnen

## NETZWERKMANAGEMENT

Kammer für Arbeiter und Angestellte für OÖ, EU-Projektbüro

Volksgartenstraße 40, 4020 Linz

+43 732 69 06-2446 // [projektbuero@akooe.at](mailto:projektbuero@akooe.at)

[www.wage.at](http://www.wage.at) // [www.arbeiterkammer.com](http://www.arbeiterkammer.com)

**Projektleitung:** Edith Konrad

**Projektassistent:** Tanja Bogner, Andrea Haidinger



Dieses Projekt wird im Rahmen des Programmes „Regionale Wettbewerbsfähigkeit OÖ 2007-2013“ aus Mitteln des EFRE (Europäischer Fonds für Regionale Entwicklung) sowie aus Landesmitteln gefördert.