

## Kooperationsprojekt: „Mehr Business-Erfolg durch gezielte Steuerung der Unternehmenskultur“

### Ausgangssituation

Unternehmen sind mehr denn je gefordert, mit verschärften Rahmenbedingungen zurechtzukommen: Stärkerer Wettbewerb, Fachkräftemangel, gepaart mit höherer Bereitschaft zum Wechsel des Arbeitgebers, Technologisierungs- und Innovationsdruck führen dazu, dass die Unternehmenskultur zu einem entscheidenden Erfolgsfaktor geworden ist.

Von der gelebten Kultur hängt es wesentlich ab, ob sich MitarbeiterInnen dem Unternehmen verbunden fühlen und sich motivieren, jene Leistungen zu erbringen, die für das Erreichen der Business-Ziele notwendig sind. Die unternehmerische Praxis zeigt aber ein anderes Bild: In bester Absicht und mit großem Aufwand werden Leitbilder, Werte und Mission-Statements erarbeitet, der erhoffte Effekt bleibt aber nur allzu oft aus.

#### Die Herausforderungen lauten daher:

- **Wie können Unternehmen sicherstellen, dass ihre Leitbilder gelebt werden?**
- **Wie steuern und entwickeln Unternehmen gezielt ihre Kultur, damit sie das Erreichen der Business-Ziele unterstützt?**
- **Welche Führungswerkzeuge sind dafür notwendig und wie müssen diese Werkzeuge angewendet/miteinander verknüpft werden?**

### Projektziele

- **Die Zielkultur**  
wurde mit jedem Projektpartner entsprechend seiner strategischen Business-Ziele entwickelt und Umsetzungsmaßnahmen für sein Unternehmen konzipiert.
- **Die Führungswerkzeuge**
  - Mitarbeitergespräch
  - Mitarbeiterbefragung zur Diagnose der Zielkultur
  - 270°-Führungskräftefeedback  
wurden – abgestimmt auf die Zielkultur – entwickelt/adaptiert und deren Einführung ins Unternehmen konzipiert.
- **Implementierung eines selbststeuernden, nachhaltigen Kulturregelkreises**  
durch sinnvolle Vernetzung dieser Führungs-Werkzeuge. Dadurch wird Unternehmenskultur messbar und steuerbar.

### Nutzen

- Die **Umsetzung von Business-Zielen** wird durch stimmige Kultur und MitarbeiterInnen-Verhalten unterstützt
- Die **Kultur-Kennzahlen** des Kulturregelkreises ermöglichen punktgenaue Personalentwicklungsmaßnahmen und unterstützen und verbessern die Führungsleistung
- Erhöhung der **MitarbeiterInnen-Zufriedenheit** durch Orientierung und Klarheit
- Erkenntnisse aus der **Kooperation** der TeilnehmerInnen und **best practice-Beispiele** fließen unmittelbar in die Entwicklung der maßgeschneiderten Werkzeuge ein.

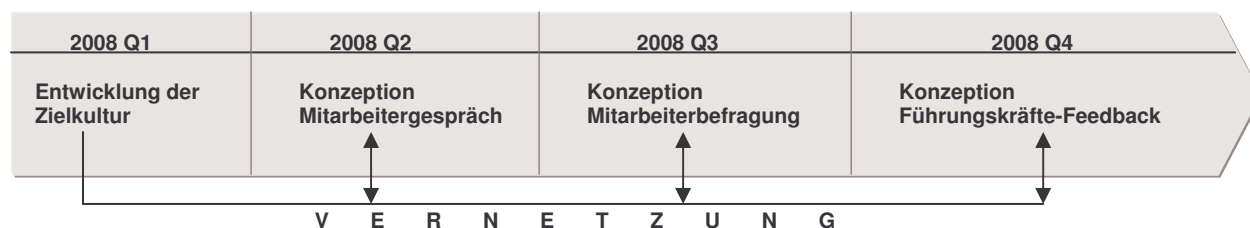
## Zielgruppe Teilnehmer

Geschäftsführer und Personalverantwortliche zukunftsorientierter Unternehmen aus Oberösterreich

## Beginn und Dauer

Jänner – Dezember 2008.

## Ablauf



Die Projektarbeit erfolgt alternierend in zehn Konzeptionsworkshops und Umsetzungsarbeit im Unternehmen. Die Workshops bauen aufeinander auf, ein späterer Einstieg ist nicht sinnvoll. Einzelne Module sind optional, wenn die in den Konzeptionsworkshops vereinbarten Ergebnisse vorliegen und eingebracht werden.

## Veranstalter und Beraterteam

Ditachmair & Partner ist ein Beratungsunternehmen, das in den Beratungsfeldern

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Wirtschaftsprüfung & Steuerberatung tätig ist.



**Peter Mack**  
Projektleitung



**Barbara Lauss-Ditachmair**  
Geschäftsführung



**Dr. Christian Barbitsch**  
Netzwerk-Partner



## Kontakt

Ditachmair & Partner Beratungsunternehmen  
 Steuerberatung & Wirtschaftsprüfung GmbH  
 4020 Linz Dinghoferstrasse 4, Tel. 0732/ 78 42 78-0  
[office@ditachmair.at](mailto:office@ditachmair.at) [www.ditachmair.at](http://www.ditachmair.at)