



## Infoblatt Erfahrungsaustauschrunde A MitarbeiterInnen als Mitunternehmer Die Grenzen der Eigenverantwortung

### ERFA-LEITER

---

Mag. Gernot Kammerhofer, MBA

### FUNKTION / FIRMA

---

Geschäftsführer  
Peneder Service Consulting GmbH

### KONTAKTDATEN

---

Straße: Ritzling 9  
PLZ, Ort: 4904 Atzbach  
E-Mail: [g.kammerhofer@peneder.com](mailto:g.kammerhofer@peneder.com)  
Tel: 050 5608 3116  
Fax: 050 5608 93116  
Web: [www.peneder.com](http://www.peneder.com)



### KOMPETENZEN

---

- Projekt- und Prozessmanagement
- Controlling
- Organisations- und Strategieberatung

### INHALT/ZIELSETZUNG - KURZE BESCHREIBUNG

---

- MitarbeiterInnen als Mitunternehmer ⇒ mehr als ein Personalmarketing-Gag
- Unternehmenskultur und Wertesystem als Basis für eigenverantwortliches Arbeiten
- Anwesenheitszeit ≠ Arbeitszeit ⇒ Umgang mit dem Thema Zeit im Unternehmen
- Die Grenzen der Eigenverantwortung
  
- Suche und Auswahl geeigneter Mitunternehmer ⇒ kritische Phase des Einstiegs in das System
- Strukturelle Rahmenbedingungen zur Förderung und langfristigen Sicherung des eigenverantwortlichen, unternehmerischen Denkens und Handelns:
  - Teamorganisation
  - Profit-Center-Rechnung
  - Ergebnisorientierte Entlohnung
  - Leisten & Verantworten, Nahtstellenvereinbarungen, klar definierte Verantwortungstrecken
  - Regeln und Prozessbeschreibungen
  - interne Ausbildungen für Teamsprecher
  - flache Hierarchien
  - Identifikation mit den Zielsetzungen der Eigentümern ⇔ Identifikation mit den Interessen der Mitunternehmer



**DISKUTIERTERTE FRAGESTELLUNGEN BZW. KURZE SKIZZIERUNG DES ABLAUFES**

- Führungsverantwortung bei Peneder als besondere Herausforderung – Vorbildfunktion
- Vorteile/Nachteile der Peneder-Philosophie
- Mögliche Vorbehalte gegen das System:
  - Schwächen des Systems in der Krise – Wachstum und Erfolgsbeteiligung als Basis?
  - Ist es möglich, dass sich Mitunternehmer in einem unverhältnismäßig großen Ausmaß für das Unternehmen engagieren?