



ERFA-LEITERIN

Mag.^a Anneliese Aschauer

FUNKTION / FIRMA

Geschäftsführerin, pro mente akademie GmbH

KONTAKTDATEN

Straße: Südtirolerstraße 31
PLZ, Ort: 4020 Linz
E-Mail: anneliese.aschauer@promenteakademie.at
Tel: 0732 / 60 88 99
Fax: 0732 / 60 88 99 30
Web: www.promenteakademie.at



KOMPETENZEN

- Geschäftsführung pro mente akademie
- Personalentwicklung & Organisationsentwicklung
- Systemische Unternehmensberaterin
- Coach
- Arbeits- und Organisationspsychologin
- Klinische und Gesundheitspsychologin in freier Praxis

INHALT/ZIELSETZUNG - KURZE BESCHREIBUNG

- Identifikation / Commitment / Loyalität
- Auswirkungen auf das Commitment in hoch dynamischen Zeiten: kontinuierliche Veränderungen, wechselnde Dienstverhältnisse, a-typische Beschäftigungsmodelle gleichzeitig mehrere Arbeitgeber, flexible Arbeitszeitmodelle....
- Veränderungen des sozialen / psychologischen Vertrages zwischen MitarbeiterInnen und Unternehmen
- Auswirkungen von Hoch-Flexibilität und Veränderungsintensität auf MitarbeiterInnen und Teams
- Ursachen und Bedingungen für Commitment: Persönliche Faktoren & Organisationale Faktoren
- Konsequenzen von Commitment
 - Ist Mitarbeiter-Identifikation mit dem Unternehmen überhaupt notwendig?
 - Commitment als Bedingung für Engagement und Motivation?
- Ansatzpunkte und „Steuerhebel“ zur Herstellung von Commitment für Führung & Management



SKIZZIERUNG DES ABLAUFES / DISKUTIERTE FRAGESTELLUNGEN

- Kurzer Input durch die ReferentIn
- Relevanz des Themas im Kontext von Veränderungen, neuen Arbeitszeitmodellen und flexiblen Arbeitsbedingungen bis hin zu mehreren Arbeitgebern
- Diskussion und Erfahrungsaustausch
- Sammlung möglicher Ansatzpunkte zum Thema Identifikation / Commitment in der „neuen“ Arbeitswelt
 - Wie kann Commitment hergestellt werden?
 - Relevante Einflussfaktoren auf Commitment: welche Faktoren existieren weiterhin und können im Fokus der MitarbeiterInnen-Bindung stehen und welche Faktoren ändern sich?
 - Gefahren / Chancen von flexiblen Arbeitsmodellen
 - Auswirkungen von hoher Flexibilität
 - Neue Anforderungen an MitarbeiterInnen und Führungskräfte