

Checkliste - zukünftige Beeinflussung der Mitarbeiter

Beeinflussungsmöglichkeiten	Meine Mitarbeiter sollen in Zukunft		Bemerkungen Ziele
	Mehr	Weniger	
	beeinflussen		
Das eigenverantwortliche Handeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Ausmaß der Selbstorganisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das konsequente Handeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Loyalität zum Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Kundenorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Vertrauen zur Geschäftsführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Qualität auf allen Ebenen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Kostendenken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Identifikation mit dem Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Sudern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das unternehmerische Denken und Handeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Miteinander, den Teamgeist	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das permanente Lösen von Unklarheiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Anwesenheitszeitdenken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Verantwortung für das (eigene) Ergebnis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Einbringen vorhandener Potentiale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Überstundendenken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Lösungsdenken und Lösungshandeln	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Sicherung des Arbeitsplatzes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die ordentliche Übergabe der Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Kapital in das Unternehmen einbringen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Den sauberen Infofluss	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das laufende Schaffen von Klarheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Sauberkeit und Ordnung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das ständige Verbessern der Abläufe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Mitwirken bei Personalentscheidungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Denken in Umsätzen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Betriebsklima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das aktive Verkaufen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Den Verkauf von Zusatzleistungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Den menschlich wertschätzenden Umgang miteinander	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die zeitliche Flexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Offenheit für Neues	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das aktive Unterstützen der Mitarbeiter durch die Führungskräfte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Aufschreiben von Zusatzleistungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das rechtzeitige und vollständige Abliefern der Arbeitspapiere	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Das Fachwissen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die Kostenverantwortung für Autos, Werkzeuge, Materialien, Maschinen, usw.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Die soziale Kompetenz (Konfliktfähigkeit etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	