

Basis-Potentialanalyse Vorbericht vom 3.3.2007 Max Müller, geb. 12.12.1967

Motivationsrichtung

- * *Spaß - Spaß bedeutet Lebensfreude. Wenn Arbeit mit Freude erfüllt ist fühle ich mich wohler und lebendiger.*
- * *Geld - Geld bedeutet Erfolg und Wohlstand, Wünsche erfüllen können. Außerdem fühlt es sich toll an viel Geld zu verdienen.*
- * *Sinn - Wenn eine Arbeit keinen tieferen Sinn für andere Menschen macht ist sie leer und bedeutungslos. Selbst Geld ist dann kein Ersatz.*
- * *Kontakt mit anderen Menschen - Ohne Kontakt wird das Arbeiten fad und schnell sinnentleert. Der Spassfaktor sinkt.*

	Vorbewertung		Abschlussbewertung	
WegVon	20	%		%
HinZu	80	%		%

Tipp: Werte und deren Antworten tiefer hinterfragen z.B. "Warum ist Ihnen XXX wichtig?"

Bezugsrahmen

- * *Wenn ich gutes Feedback bekommen von meinen Kunden und Teilnehmern. Wenn ich Lob höre und merke, dass ein Kunde mich als wichtigen Kontakt behandelt, d.h. aktive Beziehungspflege mit mir betreibt.*

	Vorbewertung		Abschlussbewertung	
External	70	%		%
Internal	30	%		%

Beweggrund

- * *Mummert - In der Zeit wo ich mich für Mummert Consulting entschieden habe, war Mummert ein attraktiver Arbeitgeber und die Consultingbranche hat mich sehr gereizt.*
- * *PC - Mir war wichtig selbstständig zu sein, meine Zeit frei einzuteilen und an den Projekten zu arbeiten an denen ich arbeiten will. Außerdem versprach Personalberatung ein lukratives Einkommen.*
- * *Dv Job - Das Angebot Country Manager einer Jobbörse zu werden konnte ich nicht ausschlagen. Es war für mich ein Karrieresprung und bedeutete Neuland für mich.*

	Vorbewertung		Abschlussbewertung	
Prozedural	70	%		%
Optional	30	%		%

Motivationaler Entscheidungsfaktor

- * *Bei Personal Consulting arbeite ich für mehrere Kunden, bei Mummert war ich Angestellt und habe nur für Mummert gearbeitet. Beides war innovativ und ich habe bei beiden viel gelernt.*
- * *In diesem Jahr arbeite ich an längerfristigen Projekten die nicht direkt Geld bringen und vernachlässige Trainings & Personalberatung die kurzfristig Kohle bringen. Letztes Jahr habe ich sicher mehr verdient im ersten Halbjahr.*
- * *Bei beiden hatte ich Aufbauarbeit zu leisten, bei dv-job.at hatte ich mehr betriebswirtschaftliche Verantwortung.*

	Vorbewertung		Abschlussbewertung	
Unterschied	70	%		%
Gleichheit	0	%		%
Evolution	30	%		%

Alternative Frage wenn jemand z.B. 20 Jahre bei einer Firma war: „Wenn Sie die ersten 10 Jahre und die letzten 10 Jahre miteinander vergleichen, was können Sie mir da sagen?“

Motivationsniveau

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Reflektiv	<input type="text"/>	70	%	<input type="text"/>
Proaktiv	<input type="text"/>	30	%	<input type="text"/>

Im Gespräch weiter beobachten: Kurze Antworten und aktive Sprache oder lange verschachtelte Sätze mit Passivkonstruktionen?

Informationsgröße

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Detail	<input type="text"/>	40	%	<input type="text"/>
Global	<input type="text"/>	60	%	<input type="text"/>

Im Gespräch weiter beobachten: Werden Namen und Orte im Detail erwähnt oder wird Überblick, Konzept und Zusammenfassung angeboten?

Arbeitsstil

- * Wenn ich vor einer Gruppe stehe und trainiere. Besonders wenn ich in den Kleingruppenübungen die Teilnehmer näher kennenlerne. Dann kann ich die unterschiedlichen Arten zu lernen bestaunen. Außerdem liebe ich auch Einzelcoachings, wo ich mit einzelnen Menschen mit tieferen Themen arbeiten kann. Es erfüllt mich und macht besonders Spass wenn in Coachingsitzungen für die Person viel weitergeht und sie auch zufrieden und dankbar ist.

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Unabhängig	<input type="text"/>	0	%	<input type="text"/>
Kooperativ	<input type="text"/>	50	%	<input type="text"/>
Beteiligung	<input type="text"/>	50	%	<input type="text"/>

Arbeitsorganisation

- * Wenn ich vor einer Gruppe stehe und trainiere. Besonders wenn ich in den Kleingruppenübungen die Teilnehmer näher kennenlerne. Dann kann ich die unterschiedlichen Arten zu lernen bestaunen. Außerdem liebe ich auch Einzelcoachings, wo ich mit einzelnen Menschen mit tieferen Themen arbeiten kann. Es erfüllt mich und macht besonders Spass wenn in Coachingsitzungen für die Person viel weitergeht und sie auch zufrieden und dankbar ist.

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Personen	<input type="text"/>	70	%	<input type="text"/>
Objekte	<input type="text"/>	30	%	<input type="text"/>

Informationsverarbeitung

- * Keine

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Mismatching	<input type="text"/>	50	%	<input type="text"/>
Matching	<input type="text"/>	50	%	<input type="text"/>

Reaktion auf Stress

		Vorbewertung		Abschlussbewertung
Kognitiv	<input type="text"/>	0	%	<input type="text"/>
Flexibel	<input type="text"/>	80	%	<input type="text"/>
Emotional	<input type="text"/>	20	%	<input type="text"/>

Erzählen Sie mir von einer konkreten Arbeitssituation, die Ihnen Schwierigkeiten bereitet hat.