

PLATTFORM

# Cross-Mentoring

ZUM ERFOLG BEGLEITEN

---

## DIE OBERÖSTERREICHISCHE PLATTFORM CROSS-MENTORING 2011 FÜR WEIBLICHE NACHWUCHSFÜHRUNGSKRÄFTE

---



**CLUSTERLAND**  
OBERÖSTERREICH GmbH



**Frauen**  
*im Trend*



**Regio 13**  
Impulse für OÖ  
Regionale Wettbewerbsstrategie OÖ 2007-2013

**Projektkoordinator:** Clusterland Oberösterreich GmbH  
Netzwerk Humanressourcen, Mag.<sup>a</sup> Isabella Gusenbauer  
A-4020 Linz, Hafenstraße 47-51  
Tel: 0732/79810-5189, Fax: 0732/79810-5160

Email: [isabella.gusenbauer@clusterland.at](mailto:isabella.gusenbauer@clusterland.at) – [www.netzwerk-hr.at](http://www.netzwerk-hr.at)

**Projekt-Begleitung:** KR<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Gabriele Kössler  
Kössler & Partner OG, Personal-Entwicklung  
A-4020 Linz, Stockhofstr. 39 - Tel. 0732/655139, Mobil 0664-2305545  
e-mail: [office@koessler-partner.at](mailto:office@koessler-partner.at) - [www.koessler-partner.at](http://www.koessler-partner.at)  
Kooperationspartner der Ramsauer & Stürmer Consulting-Gruppe

# Inhaltsverzeichnis

	<b>Seite</b>
1. Historie des Projektes	3
2. Zielsetzung des Projekts	4
3. Der Nutzen von Mentoring allgemein	5
4. Der Nutzen von Cross-Mentoring im Speziellen	6
5. Die geforderten Kompetenzen des/der qualifizierten Mentors/Mentorin	7
6. Die geforderten Kompetenzen der Mentee	8
7. Der Nutzen von Cross-Mentoring	9
5. Die Voraussetzungen für Cross-Mentoring	10
6. Der Start der Cross-Mentoring Plattform	11
7. Die externe Begleitung des Cross-Mentoring-Projekts	12
8. Die interne Begleitung der Plattform Cross-Mentoring	13
9. Aufgaben des Netzwerks Humanressourcen (Clusterland OÖ GmbH)	14
10. Projekt-Begleitung durch Kössler & Partner	15
11. Programmverlauf	16
12. Teilnehmende Unternehmen Cross-Mentoring 2010	17
13. Die Investition des Unternehmens	18
14. Ihre Ansprechpartnerinnen	19

- 2002**      **Jahr der Chancengleichheit**
- ➔ Verein Frauen im Trend organisiert Mentoring-Veranstaltung
  - ➔ Landtagspräsidentin Angela Orthner initiiert das Cross-Mentoring- Programm in Oberösterreich
- Träger: Verein Frauen im Trend, Externe Begleitung: Kössler & Partner
- 2002/03**      **1. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
8 teilnehmende Unternehmen und Institutionen
- 2004/05**      **2. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
10 teilnehmende Unternehmen und Institutionen
- 2005**      **Auszeichnung im Rahmen der Mentora**  
3. Platz für erfolgreichstes Mentoringpaar Österreichs
- 2006**      **3. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
15 teilnehmende Unternehmen und Institutionen  
Träger: Clusterland OÖ, Externe Begleitung: Kössler & Partner
- 2007**      **4. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
16 teilnehmende Unternehmen und Institutionen
- 2008**      **5. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
15 teilnehmende Unternehmen und Institutionen
- 2009**      **6. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
14 teilnehmende Unternehmen und Institutionen
- 2010**      **7. Durchgang des OÖ Cross-Mentoring-Programms**  
12 teilnehmende Unternehmen und Institutionen

# Zielsetzung des Cross-Mentoring-Programms

## **Die Absicht:**

Die Entwicklung weiblicher  
Nachwuchsführungskräfte

## **Das Ziel:**

Steigerung des Frauenanteil  
in den öö Führungsetagen

## **... weil ...**

wir brauchen verstärkt das  
Know-how, die Kreativität und  
die Persönlichkeit von Frauen  
in den Führungspositionen

# Der Nutzen von Mentoring allgemein

**Mentoring heißt: eine Nachwuchs-Führungskraft oder eine Führungskraft, die aufsteigt, zu begleiten ...**



**Mentoring ist Teil der gezielten Personalentwicklungsstrategie und der Führungskultur eines Unternehmens**

**Die Beteiligten im Cross-Mentoring-Prozess:**



# Der Nutzen von Cross-Mentoring im Speziellen



Das **Cross-Mentoring** – bei dem Mentor/Mentorin und Mentee aus verschiedenen Unternehmen kommen – gewinnt immer mehr an Bedeutung, weil ...

Neue Blickwinkel

Erfahren anderer Unternehmenskulturen, Strategien und Führungsstile

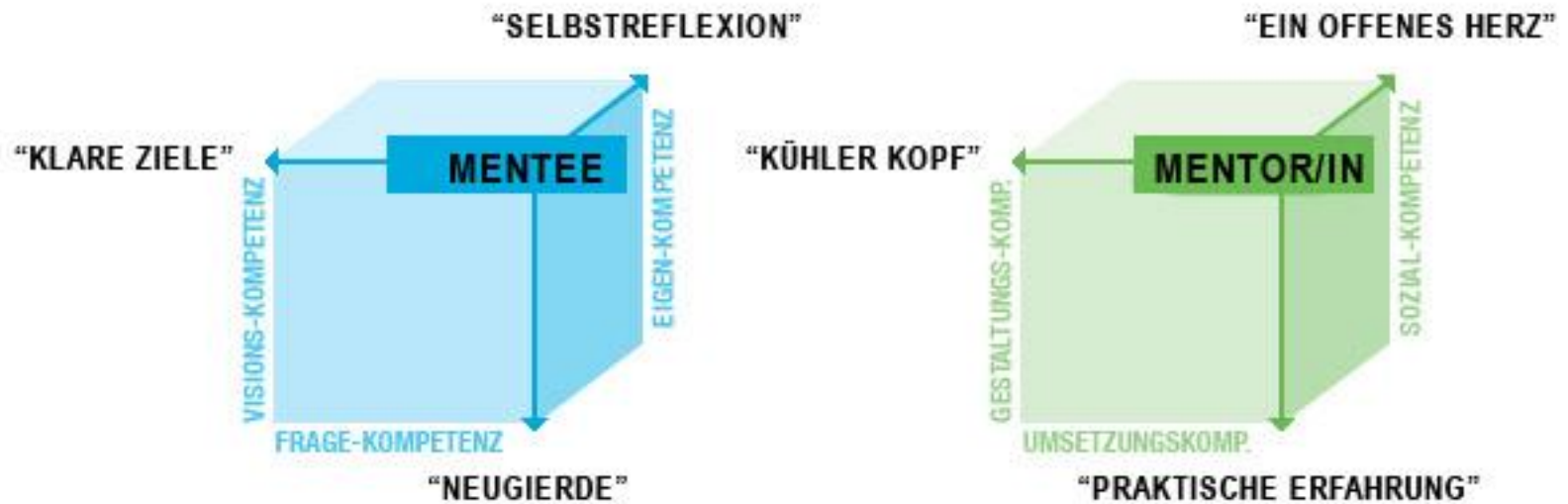
keine Vor-Urteile/ Vorbehalte, weder positiv noch negativ

Der/die MentorIn ist unbefangen und ohne interne Zwänge

kein hierarchischer Bezug

# Die geforderten Kompetenzen

der Mentee und des/der qualifizierten Mentors/Mentorin:



# Der Nutzen von Cross-Mentoring

für das Unternehmen	für die Mentee	für Mentor/Mentorin
<ul style="list-style-type: none"><li>- gezielte Führungskräfte-Entwicklung</li><li>- Motivation für junge talentierte und engagierte Mitarbeiterinnen</li><li>- „High Potentials“ und „High Performers“ werden enger an das Unternehmen gebunden</li><li>- Beschäftigung mit dem Prinzip „Gender-Mainstreaming“</li><li>- Netzwerken</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Die persönliche und berufliche Entwicklung und die Förderung der Karriere</li><li>- Die Weitergabe von Wissen über informelle Spielregeln und Strukturen</li><li>- Die Höher-Qualifizierung, insbesondere im Führungsverhalten und den Soft-/ Sozial-Skills, aber auch in Fachfragen</li><li>- Den Stellenwert im Unternehmen steigern</li><li>- Netzwerke bilden</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Auseinandersetzung mit dem eigenen Werdegang, den Erfahrungen, Erfolgen und Stolpersteinen</li><li>- Erfahrung sammeln in intensiven, sehr persönlichen Gesprächen</li><li>- Netzwerk bilden mit anderen MentorInnen</li><li>- Über die eigenen Unternehmensgrenzen hinausschauen</li><li>- Impulse für die eigene Arbeit sammeln</li></ul>

# Die Voraussetzungen für Cross-Mentoring

**Ihre Entscheidung zur Teilnahme am Cross-Mentoring-Projekt hat drei Voraussetzungen:**

**Verankerung der Philosophie des Cross-Mentorings im Rahmen der Personalentwicklung des Unternehmens**

**Entscheidung für eine Mentee (oder mehrere), die an der Schwelle zur beruflichen Weiterentwicklung steht (stehen)**

**Bereitschaft eines Mentors / einer Mentorin (oder mehrerer), sich zur Entwicklungsarbeit mit einer Mentee (aus einem anderen Unternehmen) zur Verfügung zu stellen**

**Der Arbeitsprozess des Cross-Mentorings ist auf die Dauer eines halben Jahres angelegt.**

# Der Start des Cross-Mentoring-Programms

## Mit den beteiligten Unternehmen

- Auswahl der Mentees und Mentoren/Mentorinnen
- Übergabe des Cross-Mentoring-Handbuches
- Beteiligung an der Durchführung und Öffentlichkeitsarbeit

## Mit den Mentoren/Mentorinnen

- Einzel-Vorgespräche
- Start-Workshop

## Mit den Mentees

- Einzelgespräche
- INSIGHT`s Potenzialanalyse
- Start-Workshop

## Die Begleitung

- **Extern:** inhaltlich-methodisch durch Kössler & Partner  
organisatorisch: Clusterland OÖ
- **Intern:** durch die Personalentwicklung

# Die externe Begleitung des Cross-Mentoring-Programms



# Die interne Begleitung des Cross-Mentoring-Programms

## **Inhaltlich:**

- **Die Mentoring-Arbeit wird intern durch die Personalverantwortlichen begleitet.**

## **Organisatorisch:**

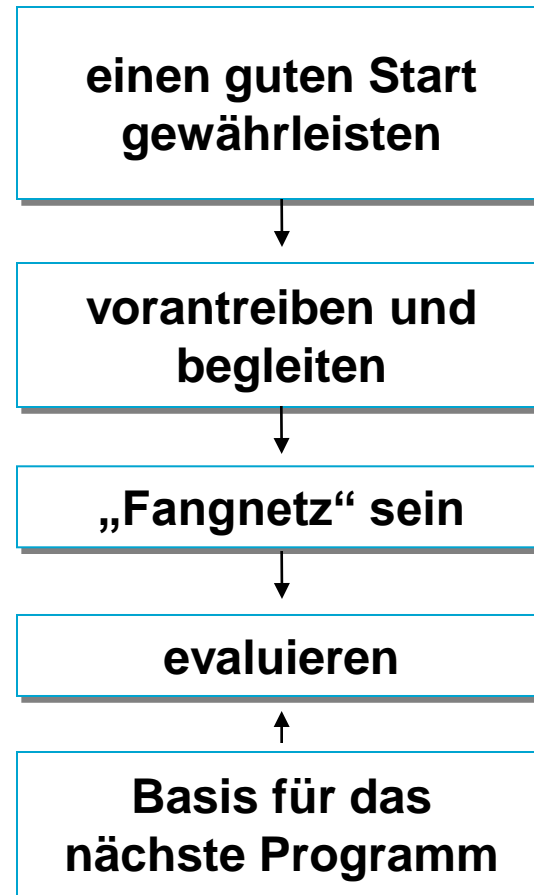
- **Mitwirkung an der Organisation der begleitenden Workshops und Meetings sowie der Öffentlichkeitsarbeit.**

# Aufgaben des Netzwerks Humanressourcen (Clusterland OÖ GmbH)

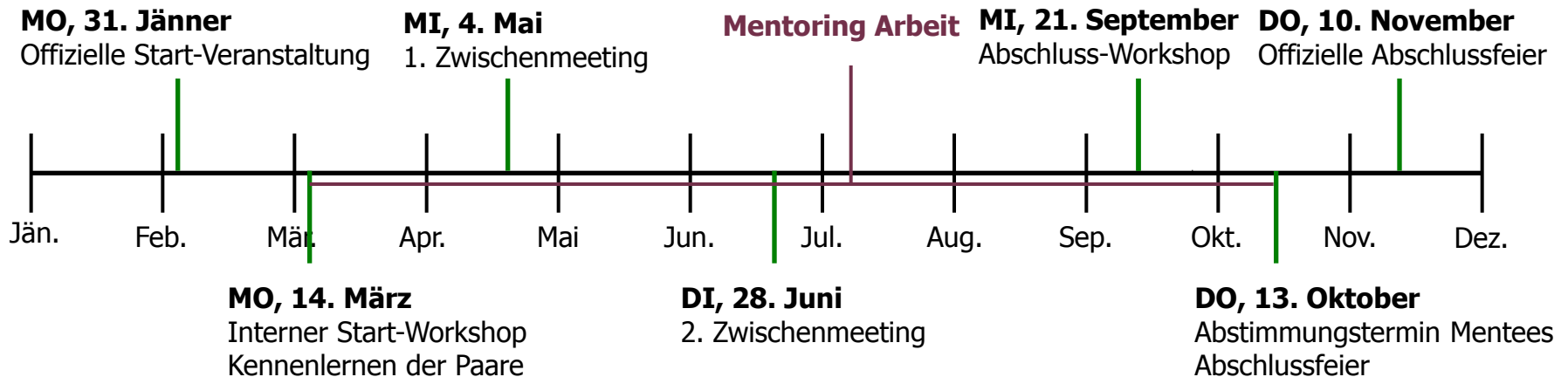
---

- Unternehmensansprache
- Projektorganisation
- Betreuung der Homepage  
[www.netzwerk-hr.at/crossmentoring](http://www.netzwerk-hr.at/crossmentoring)
- Organisation der Veranstaltungen
- Öffentlichkeitsarbeit

Heißt ...



# Verlauf Cross-Mentoring-Programm 2011



# Ein Rückblick: Teilnehmende Unternehmen Cross-Mentoring 2010



**CLUSTERLAND**  
OBERÖSTERREICH GmbH

**ENERGIE AG**  
Oberösterreich



**gespag**   
OÖ. GESUNDHEITS- UND SPEZIALSAG

 **HANSA**  
PLM-SOLUTIONS

Personal-Leasing  
**HOFMANN**  
PERSONAL-LEASING

 **JOHANNES KEPLER  
UNIVERSITÄT LINZ**  
Netzwerk für Forschung, Lehre und Praxis

  
**LIWEST**  
Ein Kabel. Alle Medien.



**SKF**

**WKO**   
WIRTSCHAFTSKAMMER OBERÖSTERREICH

# Die Investition des Unternehmens

---



**Für die Unternehmen entfällt pro Mentee für den gesamten Mentoringprozess ein Betrag von:**

<b>Partner im Netzwerk HR *)</b>	2.200,- (exkl. 20 % MwSt.)
<b>Normalpreis</b>	2.880,- (exkl. 20 % MwSt.)

*\*) Informationen zur Partnerschaft erhalten Sie direkt im Netzwerk Humanressourcen!*

# Ihre Ansprechpartnerinnen

---



## Kontakt und Anmeldung

**Mag.<sup>a</sup> Isabella Gusenbauer**

Netzwerk Humanressourcen  
Clusterland Oberösterreich GmbH  
Hafenstraße 47-51, 4020 Linz  
Email: [netzwerk-hr@clusterland.at](mailto:netzwerk-hr@clusterland.at)

## Inhaltliche Detailfragen

**KR<sup>in</sup> Dr.<sup>in</sup> Gabriele Kössler**

Kössler & Partner OG  
Stockhofstraße 39, 4020 Linz  
Email: [office@koessler-partner.at](mailto:office@koessler-partner.at)  
[www.koessler-partner.at](http://www.koessler-partner.at)

**Anmeldungen ab sofort!**

**spätestens bis 25. Februar 2011**

**[www.netzwerk-hr.at/crossmentoring](http://www.netzwerk-hr.at/crossmentoring)**