



Bewegung in der Beraterszene *Konzentration der Kräfte für die Herausforderungen von morgen*



Der oberösterreichische Unternehmensberater inoVato ist als Organisations- und Personalentwickler sowie Begleiter in Human Resource Management Fragen für namhafte Profit- und Common Profit Organisationen seit 1994 tätig. In einem dynamisierten Umfeld ist gerade ein Unternehmensentwickler besonders gefordert, sich mit Trends und künftigen Anforderungen intensiv auseinander zu setzen und hierfür Antworten und Lösungen zu finden – inhaltlich wie auch organisatorisch. Das inoVato-Kernteam umfasst die BeraterInnen Franz Auinger, Maria Ertl, Ruth Arrich, Peter Hofer sowie neuerdings die CSR-Spezialistin Ursula Kopp von der Wirtschaftsuniversität Wien.

Zur weiteren Kompetenzstärkung und Konzentration der Kräfte wurde mit Mai die inoVato-Netzwerk-Firma gegründet. Gesellschafter sind die inoVato Strategische Personal- und OrganisationsarbeitsgmbH sowie die erfahrenen Consultants, Entwickler und Coaches Peter Hofer, Klaus Theuretzbacher und Christoph Zulehner. Durch die Assoziationen der Gesellschafter entsteht ein Netzwerk von rund 50 EntwicklerInnen, BeraterInnen, TrainerInnen und Coaches mit unterschiedlichsten Hintergründen und Erfahrungswerten.

Der Geschäftsführer Franz Auinger dazu: „Durch diese innovative Konzentration der Kräfte ist es

uns möglich, weiterhin komplexe Change- und Transformationsprozesse ebenso professionell zu begleiten wie Strategie-, Struktur- und Kulturprojekte. Mit dem Krankensexperten Christoph Zulehner wird die Kompetenz im Gesundheitsbereich weiter verstärkt. Unsere langjährige Tradition zur werteorientierten Unternehmensführung, erfährt durch die Schwerpunktsetzung Corporate Social Responsibility durch Ursula Kopp eine weitere Prägung.

Ein besonderes Asset ist unser personenzentrierter Ansatz - auch im Change-Management - für den vor allem auch Peter Hofer und Klaus Theuretzbacher stehen. Wir arbeiten als Prozessbegleiter mit den Kräften im Unternehmen. Spannungen, Widerstände, Ziel- und Interessenskonflikte werden durch die handelnden Personen manifestiert und sind damit für uns das Gestaltungsfeld für Innovationen.“

Unser professionelles, fundiertes Netzwerk stellt sich den relevanten Fragestellungen und entwickelt Antworten auf die Anforderungen von morgen!

INO VATO
Unternehmensentwicklung