



# Ditachmair & Partner

HUMAN RELATIONSHIP | CORPORATE MISSION | FINANCE

## Interview mit Peter Mack, Ditachmair & Partner KG

### Führen – Fördern - Coachen

Ditachmair & Partner ist seit 2009 als Berater im Netzwerk HR mit dabei. 2009 hat Peter Mack mit seinem Workshop „MitarbeiterInnen-Bindung und –Motivation in schwierigen Zeiten“ bei der HR-TAGUNG-09 mitgewirkt. Ab April 2010 greift Ditachmair und Partner das Thema Führung erneut in einem Lehrgang für Führungskräfte auf. Im Interview mit dem Netzwerk HR erzählt Peter Mack über die geplanten Aktivitäten 2010.

**Netzwerk HR:** *Im Februar 2010 fand ein Impulstag zum Thema Führung statt, bei welchem praktische Werkzeuge des Führungsalltags diskutiert wurden. Von welchem Führungsverständnis gehen Sie bei Ihrer Arbeit mit Unternehmen und den Lehrgängen aus?*

**Mack:** Unser Führungsverständnis basiert auf 3 Prinzipien:

Führung ist primär keine bestimmte Position im Unternehmen, sondern eine sehr herausfordernde Form von Kommunikations-Arbeit, die entsprechende Fähigkeiten, Qualifizierung und Zeit erfordert.

Führungskräfte werden dann nachhaltig erfolgreich sein, wenn es ihnen gelingt, ihre MitarbeiterInnen und ihr Team erfolgreich zu machen. Insofern ist Führungsarbeit Entwicklungsarbeit an MitarbeiterInnen und Team bezüglich Qualifizierung und Eigenverantwortung und Arbeit an Rahmenbedingungen, die Leistungsmotivation fördern.

MitarbeiterInnen haben unterschiedliche Entwicklungsstände bezüglich Wissen und Motivation. Es ist daher ein Misserfolgsrezept, alle gleich zu behandeln. Wir arbeiten an einem situativen Führungsverständnis, das den jeweiligen Entwicklungsständen der MitarbeiterInnen entspricht.

**Netzwerk HR:** *Weiterführend wird ab April ein Lehrgang Führen – Fördern - Coachen angeboten. Welche Zielsetzung verfolgt dieser*

*Lehrgang und an wen richtet sich dieser? Wie sind die Module aufgebaut?*

**Mack:** Der Lehrgang, den wir nun das fünfte Mal durchführen, ist sehr kompakt, intensiv und praxisorientiert: Er besteht **aus 3 Modulen** zu insgesamt 7 Tagen. Im ersten Modul arbeiten wir intensiv an **Person und Führungsverständnis**, das zweite, dreitägige, Modul ist dem Thema **Kommunikation mit MitarbeiterInnen** gewidmet, im Abschlussmodul widmen wir uns dem **Führen von Teams**. Lehrgangsstart ist der **15. April**.

### Lehrgangsziele

Die TeilnehmerInnen haben ein situatives Führungsverständnis entwickelt, das auf Leistungsmotivation, Eigenverantwortung und Wertschätzung baut. Durch eine umfassende Persönlichkeitsanalyse verfügen sie über ein valides Erklärungsmodell für menschliches Verhalten und sind in der Lage, motivationsfördernd zu führen. Sie können klar, offen und anschlussfähig kommunizieren. Sie beherrschen die Techniken für Feedback-, Coaching-, Zielvereinbarungs- und Konfliktgespräche. Sie verstehen die Rollenphänomene und Dynamiken in ihrem Team und sind in der Lage, es zu einem High-Performing-Team zu formen.

**Zielgruppe** sind operative Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, PersonalentwicklerInnen und ProjektleiterInnen.



**Netzwerk HR:** *Vielfach wird nach besuchten Seminaren versäumt, das Gelernte auch in die Praxis umzusetzen. Wie stellen Sie daher sicher, dass der Praxistransfer während und auch nach den Modulen erfolgt?*

**Mack:** Wir bieten den TeilnehmerInnen begleitendes Coaching während und nach dem Lehrgang an. Darüberhinaus legen wir großen Wert darauf, praktische Führungswerkzeuge zu vermitteln, die unmittelbar im Führungsalltag anwendbar sind.

Die Letztverantwortung für den Praxistransfer liegt aber bei den TeilnehmerInnen und deren Vorgesetzten. Wir geben Empfehlungen, können aber letztlich nicht Verantwortung für etwas übernehmen, was nach Lehrgangsende für uns nicht mehr beeinflussbar ist.

**Netzwerk HR:** *Ditachmair & Partner ist unter anderem bekannt dafür, mehrmals im Jahr zu spannenden Diskussionen beim Business Frühstück einzuladen. Am 29. April ist es wieder so weit. Zu welchem Thema laden Sie ein und was erwartet die TeilnehmerInnen?*

**Mack:** Wir haben unserem langjährigen Business-Frühstück im Sommer letzten Jahres eine neue Verpackung gegeben: **Talk am Domplatz**. Inhaltlich werden wir uns mit einem Thema beschäftigen, das im Arbeitsalltag latent ist, aber kaum jemals besprochen wird: **Unternehmenskultur und Macht**.

Wir werden zeigen, wie sich Machtverhältnisse in verschiedenen Unternehmenskulturen aufbauen

und wie ein konstruktiver, verantwortungsvoller Umgang auf diesem „Spielfeld der Machtverhältnisse“ möglich wird.

**Netzwerk HR:** *Zu welchen weiteren Themen betreuen Sie darüber hinaus Unternehmen die an Sie herantreten?*

**Mack:** Unser Beratungsunternehmen ist ein Netzwerk-Unternehmen mit mehreren Tätigkeitsschwerpunkten: Ein Schwerpunkt ist natürlich das Thema **Unternehmenskultur und deren Steuerung**. Gemeinsam mit unserem Netzwerkpartner Barbitsch Unternehmensentwicklung implementieren und vernetzen wir die Führungsinstrumente Mitarbeitergespräch, Mitarbeiterbefragung und Führungskräfte-Feedback zu einem steuerbaren Kultur-Regelkreis.

Neben der Entwicklung von Führungskräften und Einzel- und Teamcoaching ist ein weiteres Unternehmenskultur-Thema die **Mitarbeiter-Bindung**. Dazu veranstalten wir am **6. Mai im Stift St. Florian** in Zusammenarbeit mit B.A.M. einen eintägigen Workshop.

Die weiteren Schwerpunkte sind die Begleitung von Unternehmen in **Veränderungsprozessen**, das Entwickeln von **IT-Strategien** für und mit unseren Kunden und die Beratung und Unterstützung bei der Ausrichtung von Unternehmen nach **Geschäftsprozessen**.



**Ansprechpartner:**  
Peter Mack

**Kontaktadresse:**  
Dinghoferstraße 4/IV  
4020 Linz  
[peter.mack@ditachmair.at](mailto:peter.mack@ditachmair.at)  
[www.ditachmair.at](http://www.ditachmair.at)